



DR. STEFANIE PUCKETT

Director

Profil

Als Director Consulting ist Dr. Stefanie Puckett verantwortlich für die Bereiche Unternehmensentwicklung und Change Management. Sie betreut und berät Organisationen und Führungskräfte sowohl ganzheitlich/strategisch als auch projektbezogen. Das Team metaBeratung ermöglicht es ihr, individuelle und kundenspezifische Lösungen anzubieten und so mit den Kunden zusammen Leistungen über effektive und zielgerichtete Maßnahmen merklich und nachhaltig zu steigern. Der Fokus liegt dabei auf ganzheitlicher und stärkenorientierter Entwicklung von Führungskräften und Organisationen, basierend auf wissenschaftlich fundierten Methoden. Themenschwerpunkte sind unter anderem: Unternehmens- und Team- und Führungskräfteentwicklung, Beratungsleistung und Coaching für Senior und Top-Management, Diagnostik und Agile Leadership.

Ausbildung und Karriereweg

Dr. Stefanie Puckett ist promovierte Diplom-Psychologin mit internationaler Erfahrung (Deutschland, Schweiz, USA). Während langjähriger Tätigkeit als Unternehmensberaterin arbeitete sie in Veränderungsprojekten, Trainings und Coachings mit insgesamt über 500 Führungskräften, bis zur obersten Führungsebene, an der Professionalisierung von Führungsleistung und dem Voranbringen der einzelnen Bereiche und Organisationen. Assessments und Entwicklungsprogramme für Verkäufer gehören ebenfalls zu ihrem Erfahrungsspektrum. Mehrere Jahre als interne Talent Managerin und Leiterin des Center for Excellence für Assessments in einem globalen Unternehmen runden ihr Profil ab. Stefanie veröffentlichte mehrere Bücher ist zertifiziert als Agile Practitioner und Executive Coach.

Beratungsleistungen

Executive Coaching, Management Audits, Assessment- und Development Center, 360° Verfahren, Führungskräfteentwicklung, HiPo-Identifikation und -Entwicklung, Teamentwicklung, Organisationsentwicklung, Veränderungsmanagement.

Zertifizierungen

Hogan Persönlichkeitsverfahren (HPI, HDS, MVPI), CEC Coach Master Toolkit – Leader`s Dashboard, Belbin Team Roles. Motivstrukturanalyse (MSA), Leadership Circle (360°-feedback LCIII), Reflector Big Five Personality (RB5P), Workplace Big Five Profile (WBFP), Golden Profiler of Personality (GPOP)

Sprachen

Deutsch (Muttersprache), Englisch (verhandlungssicher)

Standort

Düsseldorf/ Deutschland