

Weil Persönlichkeit zählt.

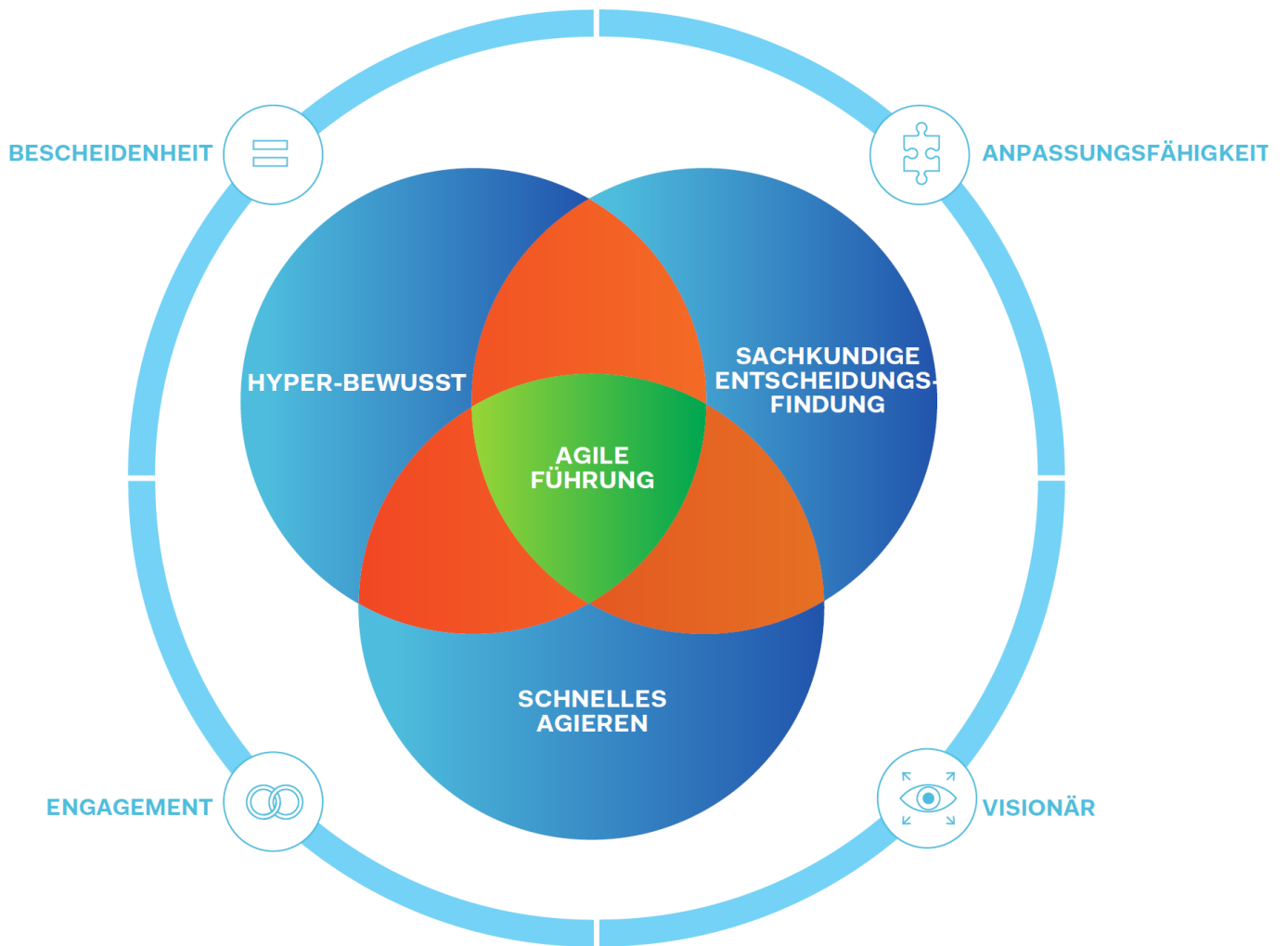
## Agile Leader Team Report

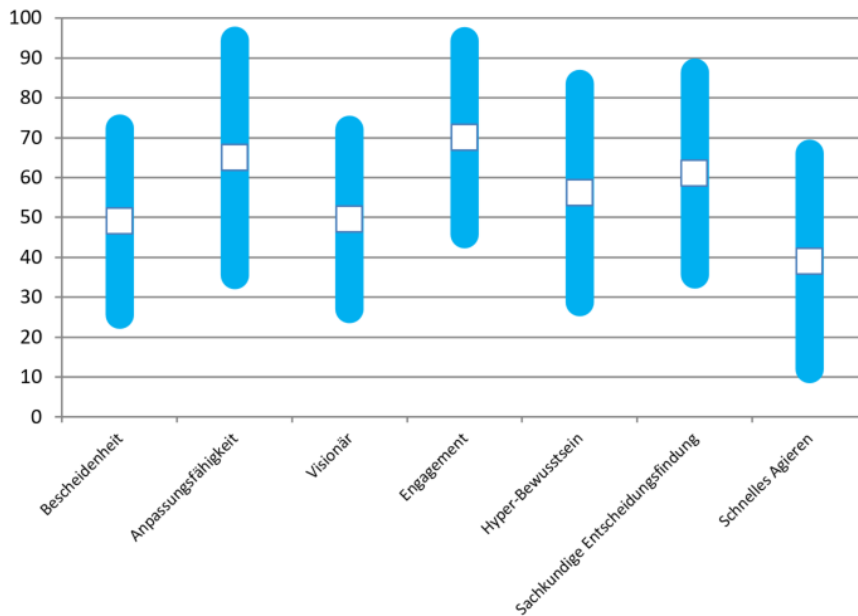
Grafische Auswertung der aggregierten Teamergebnisse  
für das Agile Leader Assessment.

Client

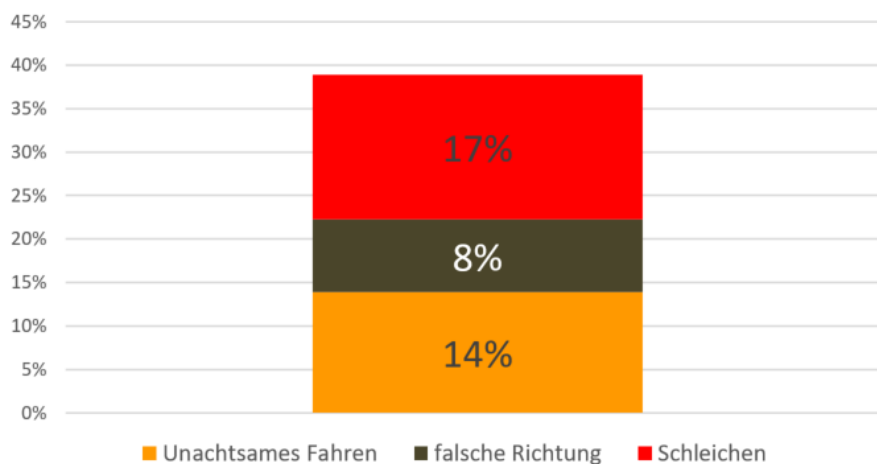
Project

January 2018





Grafik 1: Verteilung der „Agile Leader“ Werte (N=36). Jedes weiße Quadrat markiert den Mittelwert für die jeweilige „Agile Leader“ Dimension. Die blaue Säule zeigt die Streuung an: Je länger die Säule, desto unterschiedlicher die Werte (Standardabweichung). Anmerkung: „Agile Leader“ Prozentränge basieren auf den Kurzformen des Hogan Personality Inventory (HPI), des Hogan Development Survey (HDS) und des Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI).



Grafik 2: Anteil der Teammitglieder, die eine Warnung erhalten hatten (N=36). Anmerkung: Warnungen werden dann gegeben, wenn es zwei hohe und einen niedrigen Wert in Bezug auf diese drei Verhaltensweisen gibt:

- Warnung für unachtsames Fahren = Hoch auf Hyper-Bewusstsein und schnelles Agieren, aber niedrig auf sachkundige Entscheidungsfindung
- Warnung für falsche Richtung = Hoch auf schnelles Agieren und sachkundige Entscheidungsfindung, aber niedrig auf Hyper-Bewusstsein
- Warnung für Schleichen = Hoch auf Hyper-Bewusstsein und sachkundige Entscheidungsfindung, aber niedrig auf schnelles Agieren

Höchste wissenschaftliche Ansprüche mit Fokus auf die Persönlichkeit von Führungskräften und Mitarbeitenden sind seit 2003 die wichtigsten Säulen unserer Service- und Beratungstätigkeit. Es gibt gute Gründe, sich für meta-Beratung zu entscheiden: wir erhöhen Ihren Handlungsspielraum für Entscheidungen, Menschen bestmöglich einzusetzen – von der Auswahl bis zur Entwicklung. Unser Team setzt sich täglich dafür ein, Ihnen die passende Lösung auf allen Ebenen bieten zu können – ambitioniert, fundiert, begeisterungsfähig und flexibel.

## **Kontakt metaBeratung GmbH:**

Deutschland: +49 211 41559591

Schweiz: +41 279571515

Österreich: +43 1 227 87 128

E-Mail: [neubauer@metaberatung.com](mailto:neubauer@metaberatung.com)